




Verhaltenskodex von Oleon – Leitfaden



Die Naturchemie ist unser Kerngeschäft. Dies wird nicht nur durch unsere Produkte auf Basis natürlicher, nachwachsender Rohstoffe, sondern auch durch die Beziehung zu unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern deutlich.

Jeder von uns gestaltet unsere Kultur durch Worte und Taten mit. Gute und ethische Entscheidungen in unserer Arbeit zu treffen, fördern das Vertrauen zueinander und das Vertrauen zu unseren Kunden und Partnern.

Unser Verhaltenskodex legt unser langjähriges Engagement gegenüber unseren Stakeholdern und die Verhaltensstandards fest, die wir alle bei Oleon einhalten müssen. Das Executive Committee und ich verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass diese Standards in allen unseren Betrieben eingehalten werden.

Ich rufe Sie dazu auf, sich mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen und ihn als Ihren täglichen Leitfaden zu verwenden. In einer immer komplexer werdenden Welt müssen wir alle darauf achten, dass unsere Worte und Taten das richtige Verhalten widerspiegeln.



Moussa Naciri,
CEO Oleon

Die AVRIL Gruppe

Die AVRIL Gruppe wurde aus einem kollektiven Ansatz heraus geboren. Sie wurde 1983 auf Initiative von Landwirten gegründet, um die französische Produktion von Ölsaaten und Eiweißpflanzen zu entwickeln. Durch die Zusammenführung aller Akteure in diesen Sektoren und die Erschließung von Märkten für ihre Produktion hat sich AVRIL in etwas mehr als 35 Jahren zu einem bedeutenden Industrie- und Finanzkonzern entwickelt.

Heute ist sie in Frankreich und international in so unterschiedlichen wie eng miteinander verbundenen Bereichen präsent: Menschliche Nahrungsmittel, Tierernährung und Fachwissen sowie erneuerbare Energien und Chemie. In jedem dieser Sektoren basiert das Wachstum auf einem Portfolio von Marken, die in ihren Märkten führend sind, wie Diester®, Sanders, Lesieur, Puget, Matines, Bunica, Taous, El Kef, Radia®, Jolee® etc.

Die AVRIL Gruppe hat einen Verhaltenskodex und Bestimmungen für bewährte Verfahren erstellt, die die Standards enthalten, die alle Mitarbeiter der AVRIL Gruppe bei ihren täglichen Aktivitäten und in ihren Beziehungen zu anderen Menschen einhalten müssen. Die Lieferanten und Partner von AVRIL sind auch verpflichtet, die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes und der bewährten Verfahren bei ihren Geschäften mit allen Unternehmen der Gruppe einzuhalten.

Der Verhaltenskodex und die Bestimmungen für bewährte Verfahren von AVRIL sind die Grundlage für den Leitfaden zum Verhaltenskodex von Oleon. Die im Verhaltenskodex und in den Bestimmungen für bewährte Verfahren von AVRIL enthaltenen Standards gelten für alle Mitarbeiter der AVRIL Gruppe.

Der Verhaltenskodex von AVRIL kann eingesehen werden unter:
www.groupeavril.com/en/sustainable-development

Avril GROUP

Geltendes Recht

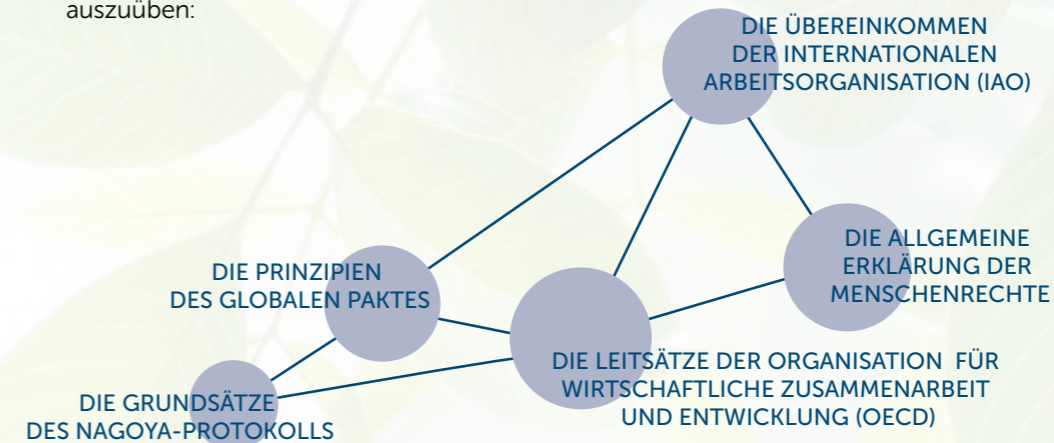
Als internationales Unternehmen ist Oleon in vielen Ländern der Welt tätig und muss daher die in diesen Ländern geltenden Gesetze einhalten. Oleon und seine Mitarbeiter müssen die Vorschriften jedes Gebiets einhalten, in dem ihr Unternehmen seine Tätigkeiten ausübt.

Die Geschäftsleitung von Oleon muss alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um zu verhindern, dass Oleon und seine Mitarbeiter vorsätzlich oder unbeabsichtigt Handlungen vornehmen, die gegen die geltenden Gesetze, Satzungen und Vorschriften verstoßen oder zu verstoßen scheinen.

Die Verantwortung für die Überwachung der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften muss eindeutig auf kompetente und ordnungsgemäß identifizierte Personen übertragen werden, und es müssen geeignete Verfahren für die interne Überwachung und Kontrolle festgelegt werden.

Zusicherungen von Oleon und der AVRIL Gruppe

Oleon und die AVRIL Gruppe haben sich verpflichtet, ihre Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den geltenden internationalen oder nationalen Vorschriften und insbesondere mit den in internationalen Normen festgelegten Grundsätzen auszuüben:



WE SUPPORT 2017 unterzeichnete die AVRIL Gruppe den Globalen Pakt der Vereinten Nationen, die weltweit wichtigste Initiative im Bereich der sozialen Verantwortung von Unternehmen und der nachhaltigen Entwicklung. Als Unterzeichner hat sich die AVRIL Gruppe verpflichtet, durch ihre Strategien und Aktivitäten die zehn Prinzipien des Globalen Paktes der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsstandards, Umwelt und Korruptionsbekämpfung zu fördern.



Weitere Informationen finden Sie unter: www.unglobalcompact.org



Darüber hinaus haben Oleon und die AVRIL Gruppe spezifische Strategien für [Palmöl](#), [Biodiversität](#), [moderne Sklaverei](#) und IT entwickelt. Gemeinsam haben Oleon und die AVRIL Gruppe auch einen [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) festgelegt, um unsere Werte an unsere Zulieferpartner weiterzugeben.

Unsere Werte

Zur Markierung ihrer Geburtsstunde wählte AVRIL drei Werte: **RESPEKT**, **MUT** und **LEISTUNG**. Heute bilden diese Werte das Fundament unseres Unternehmens.



RESPEKT

Respekt ist der Kern unserer Identität. Respekt bedeutet, Wertschätzung für unsere Kollegen, Partner, Kunden und Lieferanten zu haben. Respekt impliziert natürlich auch die Werte Fairness und Solidarität.



MUT

Mut ist Teil unserer Geschichte. Ohne Mut wäre unser Erfolg unmöglich. Es zu wagen, sich zu engagieren, unabhängig von seiner Position, es zu wagen, sich für innovative Ansätze zu öffnen, in der Lage zu sein, zu antizipieren sind Schlüssel zur Bewältigung der Herausforderungen unserer Transformation.



LEISTUNG

Kontinuierliche Verbesserung und das Streben nach Exzellenz sind Ideale, denen wir uns verpflichtet haben. Leistung ist bereits ein zentraler Bestandteil unseres Lebens. Leistung steht für wirtschaftliche, unternehmerische, soziale und gesellschaftliche Leistung. Ziel ist es, dass wir uns alle zu einem kunden- und ergebnisorientierten Unternehmen zusammenschließen, das unsere Werte in vollem Umfang respektiert.

Unsere Verantwortlichkeiten



Gesundheit und Sicherheit

Der Einsatz für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist eine grundlegende soziale Verantwortung von Oleon. Oleon hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften. Oleon legt die Normen, Verfahren, Notfallpläne und Managementsysteme fest, die für die Ausübung unserer Tätigkeiten erforderlich sind.



Zwangs- und Pflichtarbeit

Oleon verpflichtet sich, keine Zwangs- oder Pflichtarbeit im Sinne der Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) einzusetzen.



Kinderarbeit

Oleon verpflichtet sich, die Bestimmungen über die Bekämpfung von Kinderarbeit und den Schutz von Kindern und Jugendlichen im Sinne der Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) anzuwenden.



Belästigung

Oleon schützt seine Mitarbeiter vor allen Formen von Belästigung, Einschüchterung und Schikane, sei es sexuell, physisch oder psychisch.



Diskriminierung

Oleon verpflichtet sich, keine Unterscheidung, Ausgrenzung oder Präferenz auszuüben, die auf der Grundlage von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, nationaler Zugehörigkeit oder sozialer Herkunft im Sinne der Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) getroffen wird.



Löhne und Arbeitszeiten

Oleon verpflichtet sich, die geltenden lokalen Gesetze über den Mindestlohn einzuhalten und verpflichtet sich, seinen Mitarbeitern regelmäßig Löhne und Gehälter zu zahlen. Oleon verpflichtet sich, Überstunden in Übereinstimmung mit den Sätzen zu zahlen, die in den geltenden lokalen Gesetzen festgelegt sind.



Menschenrechte

Oleon unterstützt und respektiert den Schutz der international verkündeten Menschenrechte. Oleon behandelt alle Menschen mit Würde und Respekt.



Schwarzarbeit

Oleon verpflichtet sich, keine Schwarzarbeit einzusetzen und seinen Verpflichtungen in Bezug auf die Meldung an die Verwaltungs-, Sozial- und Steuerbehörden nachzukommen, wie es in den Vorschriften der Länder, in denen die Tochtergesellschaften von Oleon tätig sind, festgelegt ist. Darüber hinaus stellt Oleon sicher, dass allen Mitarbeitern angemessene Ruhezeiten gewährt werden.



Vereinigungsrecht

Oleon verpflichtet sich, die in den IAO-Übereinkommen niedergelegten Grundsätze der Vereinigungsfreiheit, des Schutzes der Gewerkschaftsrechte und der Tarifverhandlungen im Einklang mit den lokalen Rechtsvorschriften einzuhalten. Oleon stellt sicher, dass sich die Mitarbeiter frei ausdrücken können.



Karrieremanagement

Oleon ist bestrebt, Mitarbeiter anzuziehen, zu halten, zu inspirieren und weiterzuentwickeln, deren Eignung und Bestrebungen mit unseren Bedürfnissen und zukünftigen Zielen des Unternehmens übereinstimmen.

Verhaltenskodex – Arbeitsumgebung



Gesundheit und Sicherheit

Die AVRIL Gruppe hat eine Sicherheitskultur entwickelt, die alle Mitarbeiter und Lieferanten einbezieht: Die Gruppe hat das Ziel, an allen ihren Standorten die Unfallrate kontinuierlich auf das Endziel „Absolut keine Unfälle“ zu senken.

Bei der Umsetzung unserer Sicherheitskultur wenden wir 4 Sicherheitswerte an:

1. JEDER VON UNS ist für seine eigene Sicherheit und die seiner Kollegen und Subunternehmer verantwortlich.
2. Wir haben das Recht und die Verpflichtung, unsichere Tätigkeiten zu STOPPEN und sie auf andere Art und Weise zu erledigen.
3. Wenn Sie sich für Oleon als Arbeitgeber entscheiden, entscheiden Sie sich dafür, gemäß unseren Sicherheitsrichtlinien zu arbeiten.
4. Wir sind der festen Überzeugung, dass wir JEDEN Arbeitsunfall vermeiden können.

Um ihre eigene Sicherheit und die Sicherheit ihrer Kollegen zu gewährleisten, müssen sich die Mitarbeiter von Oleon verpflichten, ihre Funktionen nicht unter Einfluss von Drogen oder Alkohol auszuüben, was ihr gutes Urteilsvermögen beeinträchtigen oder die effiziente und verantwortungsvolle Erfüllung ihrer Aufgaben bei absoluter Sicherheit beeinträchtigen könnte.



Belästigung

Oleon schützt seine Mitarbeiter vor allen Formen von Belästigung, Einschüchterung und Schikane, sei es sexuell, physisch oder psychisch. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf ein positives, harmonisches und professionelles Arbeitsumfeld und muss im Gegenzug so handeln, dass dieses Arbeitsklima erhalten bleibt. Oleon betrachtet folgendes Verhalten als inakzeptables Verhalten (nicht erschöpfende Liste):

- sexuelle Belästigung;
- beleidigende Sprache oder Witze;
- rassistische, ethnische, geschlechtsspezifische oder religiöse Verunglimpfungen;
- erniedrigende Kommentare;
- einschüchterndes oder bedrohliches Verhalten;
- Feindseligkeiten gegenüber anderen wegen individueller Eigenschaften zeigen.

Verhaltenskodex – Geschäftspraktiken



Vermögenswerte von Oleon

Die Vermögenswerte von Oleon dürfen nur für legitime berufliche Zwecke verwendet werden. Oleon erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie mit dem Eigentum des Unternehmens sorgfältig umgehen und das Vermögen des Unternehmens vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch und Diebstahl schützen. Die Mitarbeiter müssen einen angemessenen Schutz und die Achtung des geistigen Eigentums und des Know-hows von Oleon gewährleisten. Jeder Mitarbeiter muss eine angemessene Nutzung der Ressourcen des Unternehmens sicherstellen und jegliche Verschwendung und jeglichen Missbrauch vermeiden. Sie müssen die ihnen zur Verfügung gestellten Mittel für die ordnungsgemäße Erfüllung ihrer Aufgaben im Einklang mit den Interessen des Unternehmens und den geltenden Regeln verwenden.



E-Mail und Internetnutzung

Die E-Mail-Systeme und der Internetzugang für die Mitarbeiter sind ausschließlich für die professionelle Nutzung durch das Unternehmen bestimmt. Es ist darauf zu achten, dass bei E-Mails die gleiche Sorgfalt angewendet werden muss wie bei jeder anderen Form der schriftlichen Kommunikation für den professionellen Gebrauch.

Der Internetzugang und die Computer von Oleon dürfen niemals zum Browsen, Übertragen oder Herunterladen ungeeigneter Inhalte verwendet werden, die nicht den professionellen Kriterien entsprechen.

Weitere Informationen finden Sie in der IT-Richtlinie.



Geschenke und Zuwendungen

Mitarbeiter, die Oleon vertreten, dürfen keine Geschenke oder Zuwendungen anbieten oder annehmen, wenn es wahrscheinlich ist, dass diese Geschenke und Zuwendungen dazu bestimmt sind – oder als beabsichtigt wahrgenommen werden können –, unangemessenen Einfluss auf die Person auszuüben, die sie erhält. Der Begriff „Geschenke“ bezieht sich auf Objekte, Dienstleistungen, Gefälligkeiten, Kredite, Reisen, Unterkünfte oder die Nutzung von Immobilien usw.

Der Austausch von Geschenken kann unter bestimmten Umständen akzeptabel sein, insbesondere wenn dieser Austausch Teil der lokalen Gepflogenheiten ist. In solchen Fällen müssen die angebotenen oder erhaltenen Geschenke angemessen und geschmackvoll sein, und ihr Wert muss symbolisch sein.



Vertrauliche Informationen

Jeder Mitarbeiter, der beruflich oder zufällig Zugang zu vertraulichen Informationen hat, muss alle notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese Vertraulichkeit zu wahren. Diese Verpflichtung gilt für jeden Mitarbeiter auch nach seinem Ausscheiden aus dem Unternehmen.



Insiderhandel

Die Offenlegung vertraulicher Informationen ist verboten, wenn sie entweder außerhalb des normalen Rahmens der beruflichen Funktionen oder Aufgaben einer im Unternehmen arbeitenden Person oder durch die Ausübung anderer Aufgaben im Namen des Emittenten erfolgt. Darüber hinaus müssen die Mitarbeiter jederzeit sicherstellen, dass alle für Insider nützlichen Informationen sicher sind. Die Personen, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben, sind nicht berechtigt, einen Dritten zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren aufzufordern oder ihm dazu zu raten, wenn sich diese Informationen für die Person als nützlich erweisen. Die zusätzlichen oder besonderen Regeln und lokalen Gesetze zum Insiderhandel sind zu beachten, solange sie in Kraft sind.



Interessenkonflikte

Ein Mitarbeiter darf keinen persönlichen Vorteil aus seiner Rolle oder Funktion innerhalb von Oleon ziehen oder davon profitieren und er darf keine direkte oder indirekte Beteiligung an Dritten (Lieferanten, Kunden, Wettbewerber usw.) haben, wenn diese Interessen sein berufliches Verhalten beeinflussen können.

Die Geschäftsleitung von Oleon erwartet von jedem Mitarbeiter, dass er jede Situation vermeidet, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte.



Korruptionsbekämpfung

Mitarbeitern von Oleon ist es verboten, illegale Zahlungen zu tätigen oder zu genehmigen. Darüber hinaus ist es illegal, einem Regierungsmitarbeiter oder einer Privatperson oder einer privaten Einrichtung Bestechung oder andere illegale Zahlungen zu versprechen, zu gewähren oder zu geben (oder diesen Eindruck zu erwecken).

Der Begriff „Bestechung“ umfasst alles, was mit dem Ziel angeboten, versprochen, gemacht oder gegeben wird, Geschäfte zu tätigen oder zu halten oder für einen anderen illegalen kommerziellen Gewinn. Dazu gehören Bargeld oder alles, was in Bargeld umgewandelt werden kann, Geschenke, Reisen, Unterhaltung, Dienstleistungen oder Kredite.



Beteiligung an Oleon-externen Unternehmen oder Organisationen

Wenn Mitarbeiter von Oleon in ihrer persönlichen Eigenschaft an Verbänden, Unternehmen oder anderen Einrichtungen außerhalb von Oleon teilnehmen oder Funktionen ausüben oder gewählte Mandate in diesen Einrichtungen ausüben, müssen sie sicherstellen, dass diese Beteiligung oder Ausübung:

- keinen Antrag auf finanzielle Unterstützung von Oleon bedeutet;
- nicht ihre Tätigkeit bei Oleon beeinflusst, außer im Falle von Gewerkschaftstätigkeiten, die den geltenden Rechtsvorschriften entsprechen.

Ein Mitarbeiter, der Führungspositionen oder Direktorenpositionen in einem Unternehmen außerhalb von Oleon innehat:

- darf sich nicht als Vertreter von Oleon präsentieren oder als solcher fungieren;
- darf nicht die Mittel, Vermögenswerte oder Kredite von Oleon nutzen;
- darf nicht von Oleon verlangen, für die Kosten oder Aufwendungen, die in dieser Funktion anfallen, aufzukommen.

Die Mitarbeiter von Oleon können im Rahmen ihrer Funktionen und auf Antrag des Unternehmens dazu veranlasst werden, sich an der Arbeit von Unternehmen, Organisationen oder Verbänden beruflicher Natur zu beteiligen oder Verwaltungs- oder Führungspositionen in diesen Unternehmen im Namen des Unternehmens einzunehmen. Die Verwaltungs- oder Führungspositionen, die ein Mitarbeiter auf Antrag von Oleon in einem Unternehmen oder einer Körperschaft innehaben kann, gelten als Teil der normalen Verantwortung des Mitarbeiters und unterliegen keiner zusätzlichen Vergütung. Wenn das Unternehmen oder die Einrichtung dem Mitarbeiter also einen Geldbetrag für die Position bezahlt, muss diese Zahlung an Oleon übertragen werden.

Verhaltenskodex – Beziehung zu Dritten



Kunden

Oleon ist bestrebt, die Bedürfnisse seiner Kunden zu erfüllen und ihnen Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität anzubieten. Die Mitarbeiter müssen sich in ihren Beziehungen zu den Kunden in Übereinstimmung mit den ethischen Regeln verhalten. Vertrauliche, private oder sensible Informationen über den Kunden sind in Übereinstimmung mit den Standards des betreffenden Unternehmens geschützt, und der Zugang zu diesen Informationen muss auf die Personen beschränkt sein, die sie wissen müssen.



Lieferanten, Partner und andere Dritte

Oleon beachtet die folgenden Kriterien bei der Auswahl der Lieferanten:

Unabhängigkeit

Die Auswahl der Lieferanten muss objektiv und frei von jeglichen Gegenleistungen sein, die nicht in direktem Zusammenhang mit der Tätigkeit des Unternehmens stehen.

Transparenz

Die Auswahl der Lieferanten muss nach ethischen, objektiven und konstanten Kriterien, die mit der Tätigkeit des Unternehmens übereinstimmen, gerechtfertigt sein. Die angewandten Kriterien müssen leicht überprüfbar sein.

Leistung

Die Kriterien müssen den Lieferanten Vorrang einräumen, die in der Lage sind, das beste Produkt und den besten Service zu den niedrigsten Kosten zu liefern. Diese Fähigkeit wird anhand von Faktoren wie Qualität, Lieferfristen und Wettbewerbsfähigkeit der angebotenen Produkte und Dienstleistungen bewertet, wobei auch die Zuverlässigkeit, Stabilität und Reputation der Lieferanten berücksichtigt werden. Die Unternehmen der AVRIL Gruppe, die die gewünschten Produkte und Dienstleistungen liefern können, müssen immer kontaktiert werden, und wenn sie gleichwertige Bedingungen anbieten können, müssen sie bevorzugt werden.



Rechtmäßigkeit

Oleon verpflichtet sich, keine Geschäfte mit Lieferanten zu tätigen, die Praktiken anwenden, die unrichtig, gegen die Ethik von Oleon verstoßen oder illegal sind.

Darüber hinaus haben Oleon und die AVRIL Gruppe einen Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegt, um durch ihre Beziehungen zu Lieferanten, Dienstleistern und Subunternehmern die Anwendung und Umsetzung ihrer Verpflichtungen zugunsten einer nachhaltigen Entwicklung und der Förderung von Werten, die ihrer Unternehmens- und Sozialethik entsprechen, zu fördern.

Wettbewerb

Oleon handelt fair im Umgang mit seinen verschiedenen Lieferanten und hält sich an den Grundsatz des fairen Wettbewerbs, ohne Diskriminierung oder Täuschung. Oleon vermarktet seine Produkte und bewirbt seine Dienstleistungen ehrlich, ohne jemals illegal oder gegen die geltenden Gesetze zu verstoßen, um einen Auftrag zu erhalten. Oleon verwendet nur legitime Ressourcen, um Informationen über seine Wettbewerber zu sammeln. Oleon verpflichtet sich, die in den Ländern, in denen es seine Tätigkeit ausübt, geltenden Wettbewerbsgesetze strikt einzuhalten. In der Regel verbieten diese Gesetze Vereinbarungen oder Manöver, die den Wettbewerb oder den Handel einschränken oder verzerren können. Insbesondere sind folgende Punkte verboten:

- Preisabsprache;
- Angebotsabsprache;
- Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden zwischen Wettbewerbern;
- Boykott oder ungleiche Behandlung bestimmter Kunden oder Lieferanten ohne rechtliche Rechtfertigung.

Der Austausch oder die Offenlegung sensibler kommerzieller Informationen über Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten ist ebenfalls geeignet, die geltenden Wettbewerbsgesetze zu verletzen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Einhaltung dieser Gesetze und Vorschriften jederzeit sicherzustellen.

Verwaltung des Verhaltenskodex



Erkennen eines unethischen Handelns

Wenn es Zweifel an einer Entscheidung gibt, die ethische Auswirkungen auf das Arbeitsumfeld hat, sollten Sie sich die folgenden Fragen stellen:

- Ist diese Aktion legal?
- Ist diese Aktion fair und ehrlich?
- Wurde diese Maßnahme auf transparente Art und Weise durchgeführt?



Einen Verstoß melden?

Jeder Mitarbeiter von Oleon, der von einem möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex oder einem Gesetzesverstoß durch einen seiner Mitarbeiter Kenntnis hat, ist verpflichtet, diesen Verstoß zu melden. Obwohl es normal ist, vor dieser Maßnahme zu zögern, werden die Mitarbeiter dennoch dringend aufgefordert, dies zu tun, da das Schweigen in Kenntnis dieser Art von Verletzung sehr schwerwiegende Folgen für Oleon haben kann. Externe Personen und gelegentlich anwesendes Personal können auch schwerwiegende Vorfälle melden, die ihnen bekannt werden. Bei der Meldung eines Verstoßes gegen den Verhaltenskodex muss der Mitarbeiter das Whistleblowing-Verfahren befolgen, das für den Standort des Mitarbeiters gilt.



Vertraulichkeit und Anonymität

Jede Anfrage wird umgehend und diskret bearbeitet. Jede Person, die einen möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex meldet, hat das Recht auf Anonymität. Die Vertraulichkeit und/oder Anonymität wird gewahrt. Oleon wird alles in seiner Macht Stehende tun, um die Person, die den Verstoß gemeldet hat, umfassend über die Maßnahmen zur Lösung der Situation zu informieren.

Kein Mitarbeiter wird bestraft, entlassen, degradiert, suspendiert oder diskriminiert, weil er einen möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet, Informationen zu diesem Thema eingeholt oder Ratschläge zum Umgang mit dem mutmaßlichen Verstoß eingeholt hat.



Disziplinarmaßnahmen

Jeder bewusste Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann zu Disziplinarmaßnahmen entsprechend dem begangenen Verstoß führen. Diese Disziplinarmaßnahmen können zu einer Entlassung führen. Jeder Mitarbeiter, der gegen das Gesetz verstößt, macht sich selbst und das Unternehmen für die strafrechtlichen Sanktionen (insbesondere Bußgelder und Freiheitsstrafen) und zivilrechtliche Klagen (Schadensersatzansprüche) haftbar.

